

中共九江学院附属医院委员会

九院附院党字〔2023〕22号

关于印发《九江学院附属医院医院章程 (2023年修订)》的通知

各科室、各部门：

因医院文化及发展目标内容修订，结合医院实际情况，特同步修订《九江学院附属医院医院章程》中第一章医院文化及目标等部分内容。经医院2023年3月27日党委会审议通过，现印发给你们，请遵照执行。

中共九江学院附属医院委员会

2023年3月28日

九江学院附属医院医院章程

（2023 年修订）

序 言

医院历史沿革：医院始建于1877年，前身是法籍天主教神父董若望创建的“圣味增爵医院”，为江西省第一所西医院，西医由此传入九江。九江医专附属医院1959年创建，1995年九江市人民政府决定其与九江市第二人民医院（1877年创建）合并。2004年5月，九江市四所高校合并组建为“九江学院”，医院正式随之更名为“九江学院附属医院”。2008年1月，成立九江学院临床医学院，与附属医院合署办公，正处级单位建制。2009年2月，江西省卫生厅授予医院为江西省第二周期医院评审三级甲等综合医院。2015年5月，获江西省第三周期医院评审三级甲等综合医院。2019年1月，大中路西片区旧城改造项目正式启动，西院征迁，同年10月，由附属医院筹建的九江学院第二附属医院建设项目立项获批，西院拆迁补偿款用于二附院建设，同年12月，新门诊综合大楼（现1号楼）投入使用。2020年4月，九江学院附属口腔医院从附属医院母体分设独立运营。2020年，医院入选国家发改委江西省脑血管病区域医疗中心建设单位。

医院为国家级医师资格实践技能考试基地，国家级住院医师培训基地和专科医师培训基地（试点），国家内镜专业技术消化科培训基地，中国食管胃静脉曲张治疗基地，国家级胸痛中心、

国家级心衰中心、国家级房颤中心，江西省卒中中心，江西省创伤急救中心，江西省文明单位。

为贯彻落实《国务院办公厅关于建立现代医院管理制度的指导意见》（国办发〔2017〕67号），根据中国医院协会编写的《公立医院章程范本》，以《关于加强公立医院党的建设工作的意见》（中办发〔2018〕35号）为指导，以《医疗机构管理条例》（2016年修订）、《事业单位人事管理条例》（国务院令 第652号）及其实施细则等有关法律法规为依据，按照国家卫生健康委、国家中医药管理局印发的《关于开展制定医院章程试点工作的指导意见》（国卫办医发〔2018〕12号）要求，结合医院实际，我院组织编写了《九江学院附属医院医院章程》（以下简称《章程》）。

《章程》主要内容共六章八十四条，包括医院基本情况、外部治理体系、内部治理体系、医院员工、运行管理等方面。

目 录

第一章 总则	- 7 -
第二章 医院外部治理体系	- 9 -
第一节 市医管会的权利与义务	- 9 -
第二节 医院的权利与义务	- 10 -
第三章 医院内部治理体系	- 11 -
第一节 党委、纪委	- 11 -
第二节 医院领导班子	- 14 -
第三节 医院内部机构	- 16 -
第四章 医院员工	- 18 -
第五章 运行管理	- 19 -
第一节 基本原则	- 19 -
第二节 决策机制	- 20 -
第三节 激励机制	- 22 -
第四节 监督机制	- 24 -
第五节 医疗质量安全管理	- 25 -
第六节 财务资产管理	- 26 -
第七节 后勤、设备、物资和信息管理	- 27 -

第八节 文化建设	- 28 -
第六章 附则	- 30 -

第一章 总则

第一条 举办主体：九江市城市公立医院管理委员会（以下简称“市医管会”）、九江学院。

第二条 医院名称：九江学院附属医院。英文名称：

Jiujiang University Affiliated Hospital。

第三条 医院注册地址：九江市浔阳东路 57 号/九江市庐峰路 17 号。医院网址：www.jucch.com。

第四条 医院性质：公立非营利性医疗机构，具有独立法人资格。

第五条 领导体制：实行党委领导下的院长负责制，院长是医院的法定代表人。

第六条 功能定位：九江及周边地区疑难危重病人的诊疗中心、科研中心、教学中心，江西省脑血管病区域医疗中心。是九江学院直属附属医院，是国家住院医师规范化培训基地。

第七条 医院宗旨：贯彻落实新时期我国卫生与健康工作方针，坚持以人民健康为中心，以救死扶伤、防病治病、提高人民健康水平和促进医学事业发展为宗旨。全心全意为人民健康服务。

第八条 医院文化

医院院训：诚信团结 务实创新

核心价值观：以病人为中心

道德文化：奉献 仁爱 诚信

文化传承：以人为本 慈善为怀 精益求精 开拓创新

医院发展战略：医教研防并举 科技兴院 人才强院 品牌立院

医院管理理念：质量 安全 服务 效益

医疗工作二十四决：规范诊疗流程 落实核心制度 改善服务态度 提高医疗水平

第九条 医院发展目标、愿景、使命：进入新时代，医院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实健康中国战略，坚持新时期卫生与健康工作方针，坚持以人民健康为中心，坚持公立医院公益性，加强党的领导，持续深化改革创新，努力形成维护公益性、调动积极性、保障可持续性的运行新机制，建立医院决策、执行、协调、监督相互协调、相互制衡、相互促进的治理机制，健全权责清晰、管理科学、治理完善、运行高效、监督有力的现代医院管理制度。重视社会主义核心价值观教育，着力加强基层党组织、党风廉政、精神文明、医德医风和医院文化建设。弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医疗卫生职业精神，激发员工爱院、敬业、奉献的热情，不断增强员工凝聚力，努力建设老百姓心中的健康附院、平安附院、和谐附院、幸福附院、智慧附院，建设省内一流、特色鲜明的省级区域医疗中心，向“全国百强医院”迈进。

第二章 医院外部治理体系

第一节 市医管会的权利与义务

第十条 市医管会组成人员由市政府领导，市委组织部、市委宣传部、市政府办公室、市委编办、市发改委、市财政局、市审计局、市人社局、市卫健委、市市场监督管理局、市国资委等部门负责人，市人大、市政协委员以及其他利益相关方组成。市医管会主要职责：

（一）负责设置举办公立医院；

（二）负责指导推进所属医院以完善内部法人治理结构、落实党委领导下的院长负责制、加强内部监管为重点的建设，批准医院章程，加快现代医院管理制度建设；

（三）负责在政府确定的政策规范规划和资源总规模内，审定所属医院发展规划、医疗服务（含公共卫生）资源配置计划方案、资产运营与年度预决算、医保结算、收费结构、行风建设等重大事项。

（四）负责审定所属医院目标责任制实施意见、年度绩效考核实施细则、相关审计情况、绩效考评结果、年度奖惩等；

（五）负责审定市医管会运作规则，审议市医管办年度工作报告和所属医院年度财政预决算；

（六）完成市委、市政府交办的其他任务。

第二节 医院的权利与义务

第十一条 医院在市医管会和九江学院的指导下，履行相关职责，承担相关义务：

（一）贯彻落实新时期我国卫生与健康工作方针，坚持公益性，保障人民群众健康，推动医院各方面事业健康发展。

（二）为人民群众提供医疗、疾病预防、健康教育等医疗和一定的公共卫生服务。

（三）承担学校医学教育、住院医师规范化培训、继续医学教育等毕业后教育，促进医学人才能力和水平的提升。

（四）开展临床医学和基础医学研究，推动医学科技成果转化。

（五）开展对外交流和区域合作。

（六）承担涉外医疗服务和重大活动医疗保障任务，承担突发公共事件的医疗卫生救助。

（七）与相关医疗机构组成医联体，推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

（八）开展援疆援非等任务、对口帮扶、送医下乡等健康扶贫工作。

（九）承担上级党委和政府有关部门交办的其他事项。

第十二条 医院的业务范围以九江市事业单位登记管理局登记的业务范围和九江市卫生健康委员会核发的执业许可证登记内容为准。医院在登记的经营范围内从事活动，一切活动遵守国

家有关法律法规和部门规章，不受任何机关、团体、个人侵犯或非法干涉。

第十三条 坚持依法治院，建立医疗机构依法决策、依法管理、依法执业机制，健全医院法治工作制度、合规性审查制度和法律顾问制度，推动医院内部治理现代化。

第十四条 医院依法依规行使内部人事管理、机构设置、资源配置、中层干部聘任、人员招聘和人才引进、内部绩效考核与薪酬分配、年度预算执行等经营管理自主权。

第十五条 医院接受上级党委和国家、省市卫健委的业务指导和监督管理，接受审计、财务、发改、医保等政府部门及市医管会、九江学院的监督，保证医院日常执业行为及财务收支状况的健康运行。

第十六条 医院主动接受社会监督和舆论监督。建立健全第三方满意度评价机制，建立完善的监督评价体系；依法实行院务公开，真实、完整、及时地公布服务信息，主动接受社会评价和监督。

第三章 医院内部治理体系

第一节 党委、纪委

第十七条 医院设立中国共产党九江学院附属医院委员会（以下简称“医院党委”），医院党委发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导作用。主要职责如下：

（一）贯彻落实党的基本理论、基本路线、基本方略，贯彻落实党的卫生与健康工作方针，贯彻落实深化医药卫生体制改革政策措施，坚持公立医院公益性，确保医院改革发展正确方向。

（二）依照有关规定讨论和决定医院改革发展、财务预决算、“三重一大”、内部组织机构设置，以及涉及医务人员权益保障等重大问题。

（三）坚持党管干部原则，按照干部管理权限领导医院干部的选拔任用工作，认真做好离退休干部工作。

（四）坚持党管人才原则，讨论决定医院人才工作的政策措施，创新用人机制，优化人才成长环境。

（五）做好思想政治、意识形态和宣传工作，开展社会主义核心价值观教育，弘扬崇高精神，加强医德医风、精神文明和医院文化建设。

（六）完善医院党组织设置和工作机制，提升组织力，增强政治功能，严格党的组织生活，扩大党内基层民主，抓好发展党员和党员教育管理监督服务工作。严格执行“三会一课”、民主生活会和组织生活会、主题党日等制度。

（七）履行全面从严治党主体责任，支持纪检机构履行监督责任，加强医院党风廉政建设和反腐败工作。

（八）全面落实党的统一战线方针政策，做好统战工作。

（九）领导和支持工会、共青团等群团组织和职工代表大会

开展工作。

第十八条 医院党委实行集体领导和个人分工负责相结合的制度。党委书记主持党委全面工作，医院党政领导班子其他成员要严格落实“一岗双责”。医院党委委员数量、党委副书记职数按照上级党委批复为准。党委书记、副书记、党委委员按照干部管理权限和基层党组织选举有关规定产生。任期按党内有关规定执行。

第十九条 公立医院内设机构党组织是党在公立医院全部工作和战斗力的基础，要充分发挥战斗堡垒作用，着力提升组织力、突出政治功能，认真履行直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。参与内设机构重大问题的决策，保证内设机构行政负责人充分行使职权。

第二十条 医院设立纪律检查委员会（以下简称“纪委”）。医院纪委在医院党委和上级纪委的领导下，全面落实监督执纪问责职责。主要职责如下：

（一）检查医院贯彻落实党的路线方针政策和医院重大决策部署。

（二）对党员干部、关键岗位重要人员履职和用权的监督。

（三）建设医院廉政文化，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。

（四）严格落实中央八项规定精神，加强作风督查，持之以

恒正风肃纪。

（五）完善反腐倡廉制度规范，构建系统化防治腐败工作制度体系。

（六）依纪依法查办案件，坚决惩治腐败行为。

第二十一条 医院纪委书记是医院党风廉政建设监督责任的第一责任人。医院纪委副书记和纪委委员数量以上级纪委批复为准。医院纪委书记、副书记、纪委委员按照有关规定和程序选举产生。医院纪委会任期与医院党委的任期相同。

第二十二条 医院为党组织活动提供必要条件，保障组织机构、活动场所和活动经费，党建工作经费纳入医院年度预算。

第二节 医院领导班子

第二十三条 医院设院长 1 名，院长是医院运营管理的第一责任人，在医院党委领导下，全面负责医院医疗、教学、科研、行政管理工作，为医院的法定代表人。副院长职数按照编制部门核定的领导职数设置。副院长负责协助院长分管相关工作。医院设置总会计师 1 名，协助院长管理医院经济和运营工作。

第二十四条 医院领导班子成员由上级党委和政府按照干部管理权限，根据工作需要和领导班子建设实际，依照相关程序选拔任用。院长和分管医疗、科研、教学等相关业务的副院长，一般应当从医疗卫生领域选拔。院领导班子成员定期述职，接受市医管会、九江学院的考核和医院职工的评议。

第二十五条 院长的主要职责：

(一)负责医院的日常运行管理，组织开展医疗、教学和科研等业务工作，落实政府办医目标，不断提高医院为人民群众服务的水平。

(二)在医院党委领导下，参与制定并负责组织实施医院中长期发展规划、年度工作计划，加强学科建设和人才培养，促进医院科学发展。

(三)按照相关程序建立健全医院管理规章制度，促进医院高效运营；合理配置和有效利用医院资产，维护资产的安全完整。

(四)根据医院党委会的意见，任免内设行政机构、业务部门和专业委员会负责人。

(五)每年向医院党委会、职工代表大会报告工作，组织处理有关行政工作提案；尊重和维护专业委员会、群团组织的合法权益，支持其履行职权。

(六)法律、法规、规章规定的其他职责。

第二十六条 医院领导班子实行任期目标责任制。任期目标按照上级对公立医院改革发展的要求，依照相关规定和医院实际确定。

第二十七条 医院领导班子及其成员实行年度考核和任期考核。考核评价以任期目标为依据，以日常管理为基础，以公益性为导向，注重工作实绩和社会效益；坚持党建工作与业务工作同

步考核。

因年龄、健康等原因，或被认定为不适宜担任现职的，按照有关规定予以组织调整或者组织处理。

第二十八条 医院贯彻全面从严治党要求，完善院领导班子的监督约束机制，构建严密有效的监督体系，发挥党内监督、民主监督、法律监督、审计监督和舆论监督等作用，督促领导班子认真履职尽责，依法依规办事，保持清正廉洁。

第三节 医院内部机构

第二十九条 医院依据相关法律法规和规章，以及编制部门的规定，结合医院宗旨、发展目标、业务范围和实际需要，本着精简、高效、统一的原则，设立职能部门和临床医技部门。

职能部门主要职责：执行医院管理决定；执行、细化医院在医疗、教学、科研、护理、行政、后勤等方面的管理制度；为医院业务发展及学科建设提供决策依据与管理支持。

临床医技部门主要职责：依法组织开展学科范围内的相关医疗执业活动，为患者提供诊疗、护理、康复和健康咨询等服务；负责提高本科室质量管理和病人服务水平；开展学科建设、医学教育、人才培养和科研工作；承担医院交办的其他工作。

第三十条 医院依法设置工会、共青团等群众组织。各群众组织在党委的领导下，履行各自职责。工会依法组织员工参与医院的民主决策、民主管理和民主监督。民主党派基层组织依照法

律和各自章程开展活动。

第三十一条 医院职工代表大会（以下简称医院职代会）是医院实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理、监督的权力机构。医院职工代表大会每年举行 1-2 次。

第三十二条 医院职代会行使下列职权：

（一）听取并审议医院章程及各项规章制度的制定和修订情况报告，提出意见和建议。

（二）听取并审议院长工作报告、总体发展规划、年度工作计划、重大改革方案、财务工作及其他专项工作报告等重大问题，提出意见和建议。

（三）审议并监督落实涉及职工切身利益的福利待遇、薪酬分配、聘任考核等有关重大事项，维护职工合法权益。

（四）审议上一次医院职代会提案的办理情况报告，检查监督职代会决议、代表提案的落实，听取和反映职工的意见和要求。

（五）按照有关规定对医院领导班子进行民主监督和评议。

（六）讨论其他需要经医院职代会审议、通过或决定的事项。

（七）医院职代会闭会期间，遇重大事项需要征求职代会代表意见时，可临时召集职代会代表对所议事项征求意见并进行符合职代会规定的有效表决。

第四章 医院员工

第三十三条 医院员工系指医院依法聘用的全体工作人员。

第三十四条 医院坚持德才兼备、以德为先的用人标准，贯彻民主、公开、竞争、择优的原则，实行公开招聘制度，推行岗位管理制度，按需设岗、按岗聘用、合同管理。

第三十五条 医院员工在享有法律、法规、规章规定的权利的同时，还享有下列权利：

(一)按工作职责和有关规定申请及合理使用公共资源。

(二)在思想政治表现、职业道德、业务水平和工作实绩等方面获得公正评价。

(三)公平获得职业发展所需要的机会和条件。

(四)公平获得各种奖励和荣誉称号。

(五)知悉医院改革、建设和发展及关涉切身利益的重大事项，参与民主管理和监督，对医院工作提出意见和建议。

(六)就职务晋升、岗位聘任、福利待遇、评奖评优、纪律处分等事项表达异议和提出申诉。

(七)依照法律、法规、规章、医院规定和合同约定，获得薪酬及其他福利待遇。

(八)法律、法规、规章与合同约定的其他权利。

第三十六条 医院员工除应履行法律、法规、规章规定的义

务外，还应履行下列义务：

（一）以人为本，践行全心全意为人民健康服务的宗旨和医院文化理念。

（二）遵守法律，自觉遵守国家法规、行业规章和医院各项制度规定。

（三）尊重患者，优质服务，保护患者的生命健康权、人格权、知情权、隐私权以及民族习惯和宗教信仰。

（四）爱岗敬业、精益求精，不断提高业务能力和服务水平。

（五）廉洁行医、恪守医德。不得有收受“红包”和“回扣”以及其他有违医德、有损患者权益的言行。

（六）法律、法规、规章和合同约定的其它义务。

第三十七条 医院兼职教授、退休后返聘人员、博士后研究人员、访问学者及其他医疗、科研、教学、管理工作，在医院工作期间，依法、依规、依约享有相应权利，履行相应义务。

第五章 运行管理

第一节 基本原则

第三十八条 医院建立健全科学高效的决策、激励、竞争和监督机制，保持正确办院方向，提高医院运行效率，形成维护公益性、调动积极性、保障可持续的运行机制，努力实现社会效益与运行效率的有机统一。

第二节 决策机制

第三十九条 党委会议决策范围：

(一) 重大决策事项：医院贯彻执行党和国家的路线方针政策、法律法规和上级决定的重大部署；党的建设、意识形态、思想政治建设、党风廉政建设等重要工作；医院重要改革、发展建设和学科建设等规划以及年度工作计划，医院人才工作规划、人才引进方案与政策措施，医院重要规章制度；内部组织机构、人员岗位的设置和重要调整，评优评先及奖励、职工薪酬分配及福利待遇和关系职工权益的重要事项；医院年度财务预算方案、决算情况的审定和预算执行与决算审计，医院重要资产处置、重要资源配置；以及其他重大决策事项。

(二) 重要人事任免：医院管理的干部、内部组织机构负责人以及享受相应待遇的非领导职务人员的任免，给予党纪政纪处分，推荐优秀年轻干部、党代会代表、人大代表、政协委员等人选，以及其他重要干部人事任免事项。

(三) 重大项目安排事项：各级各类重点建设项目，国（境）内外交流与合作重要项目，大型医疗设备、大宗医用耗材、器械物资采购和购买服务，基本建设和大额度基建修缮项目，以及其他重大项目安排事项。

(四) 大额度资金使用事项：指超过规定额度（50 万元人民币）的大额资金，预算外的资金，超过预算一定限额（10%）以

上医院领导人员有权调动使用的资金。

第四十条 院长办公会的议事决策范围：

（一）讨论决定贯彻落实党委会决议的有关措施。

（二）讨论通过拟由党委会研究决定的重大决策、重大项目安排和大额度资金使用事项的方案。

（三）讨论研究重要人事管理事项：如职称评聘、常规晋升晋级及日常人员招用、解聘、调动等医院人事工作的事项；招生培训、一线岗位人才引进等医院人才培养工作的事项。

（四）讨论决定医院医疗、教学、科研和行政管理中其他需要集体决策的事项。

第四十一条 会议集体决策程序：

（一）党委会议由党委书记召集并主持，书记因故不能参加时，可委托副书记召集并主持，紧急情况下，书记、副书记因故均不能到会，可授权一位党委班子成员主持，须有半数以上成员到会方能召开。党委会议的出席人员一般为院级党委班子成员，不是党委委员的院长、副院长可列席会议。党委会议决定重要事项，应当逐项进行讨论和表决，以赞成人数超过应参会人数半数为通过。

（二）院长办公会由院长召集并主持，院长因故不能出席时，可委托班子其他成员召集并主持，须有半数以上的院行政领导班子成员到会方能召开。院行政班子领导人员和纪委书记参加会议，

党委其他班子成员可视议题情况列席。院长办公会议讨论研究事项，与会人员应当明确表示同意、不同意或缓议的意见，院长应当在广泛听取与会人员意见基础上，对讨论研究的事项作出决定。

（三）重要行政、业务工作应当先由院长办公会议讨论通过，再由党委会议研究决定。重大事项提交集体决策前，书记、院长和有关领导班子成员应个别酝酿、充分沟通，书记、院长意见不一致的议题应暂缓上会。

党委会、院长办公会实行主要领导末位发言制，遵循保密要求和近亲属及利益关联回避原则。

第四十二条 医院学术、医疗、信息、教育、科研、药事、伦理等专业委员会主任和成员由院长提出人选，报医院党委会议审定，院长任命。各专业委员会依照章程运作。

第四十三条 坚持以会议形式集体决策重要事项。党委会、院长办公会须有半数以上成员到会方能召开，讨论决策重要事项时须有三分之二以上成员到会方能召开，会议记录完整存档。

第四十四条 医院各科室（部门）成立管理团队，负责制订科室（部门）的民主决策制度、管理团队会议制度以及科室（部门）会议制度，实行科（部门）务公开，推行民主管理。

第三节 激励机制

第四十五条 医院实行目标责任制，各层级、各部门管理人员结合实际工作制定统一协调、切实可行、有据可考的发展目标

和工作规划。

医院发展规划由院领导班子会议集体讨论、医院党委会议研究并交职工代表大会讨论审议后报市医管会审批；科室(部门)工作计划由本科室(部门)管理团队讨论制定，经主管院领导审核，报院领导班子会批准通过并备案。

发展规划和工作计划要有落实保障机制，坚持责任到人、任务到岗，明确时间和质量要求。

第四十六条 医院坚持精神奖励与物质奖励相结合，奖励与惩罚相结合，建立激励约束机制。对爱岗敬业、表现突出、做出重大贡献或在突发事件中表现突出的集体和人员给予奖励；对违法违纪、失职渎职的人员予以相应处分。

第四十七条 聘用晋升：医院实行岗位管理制度，评聘分开，签订聘用合同，定期考核，能上能下；基于人员结构比例和学科发展，公平、公正、公开考评，专家评审委员会严格把关，纪检监察部门全程监督，并经全院公示通过后晋升。

第四十八条 绩效考核：医院建立院科(部门)两级考核制度，考核结果作为岗位聘用、选拔晋升、评先奖优、薪酬分配、问责追责的重要依据。

对科室(部门)考核主要围绕医疗质量、运营效率、持续发展和满意度评价等方面建立科学合理、有针对性、可操作的考核方案并定期修订，不设定创收等经济指标。

对个人考核建立以聘用合同和岗位职责为依据、以工作绩效为重点、以服务对象满意度为基础的考核办法。

第四十九条 薪酬分配：落实“两个允许”的要求，合理确定医院薪酬水平；建立与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系的分配机制，向关键和紧缺岗位、高风险和高强度岗位、高层次人才、业务骨干和做出突出成绩的医务人员倾斜。医务人员个人薪酬不与药品、卫生材料、检查、化验等业务收入挂钩。

统筹考虑编制内外人员薪酬待遇，坚持同岗同酬同待遇。

第五十条 职业发展：医院建立健全以岗位职责任务为基础的培训制度，为员工成长成才提供良好的条件。落实住院医师规范化培训、专科医师规范化培训和继续医学教育等制度，提高各类人员履行岗位职责的能力水平。

第四节 监督机制

第五十一条 党纪监督：充分发挥党委的领导作用，保障党的政策方针在医院实行；全面从严治党，加强医院党风廉政建设和反腐败工作。

医院纪委是医院的党内监督机构，在医院党委和上级纪委会的领导下，依据党章和党内法规履行监督责任。

医院设立党风监督员、特邀监察员和社会监督员，建立健全党风行风监督体系。

第五十二条 外部监督：医院接受市卫健委的统一规划、统

一准入、统一监管，接受上级党委和政府对我院运营管理情况的日常监督和年度绩效考核，按照医疗行业协会、学会等社会组织的引导，依法经营、严格自律。

第五十三条 内部监督：医院职代会是医院依法保障职工参与民主管理和监督、维护职工合法权益的基本组织形式，医院鼓励和支持职工通过职代会和其他正常途径对医院的工作提出意见和建议。

医院实行院务公开制度，对“三重一大”事项以多种形式向全院通报，接受全院职工监督。

第五十四条 医院建立内部审计制度，设立审计机构，依法独立行使审计职权，对医院业务活动、内部控制进行审计，对内部机构负责人经济责任进行审计。

第五节 医疗质量安全管理

第五十五条 医疗质量与患者安全是医院管理的核心。医院坚持“以病人为中心”的服务理念，推行全面质量管理。实施改善医疗服务行动计划，全面提升患者满意度。

第五十六条 医疗质量管理实行院、科两级责任制。院长是医院医疗质量管理的第一责任人；各科室主任是本科室医疗质量管理的第一责任人。

第五十七条 各科室及医务人员严格遵循临床诊疗指南、临床技术操作规范、行业标准等有关要求开展诊疗工作，严格遵守

医疗质量安全核心制度，做到合理检查、合理用药、合理治疗。

第五十八条 各科室定期对医务人员进行“基础理论、基本知识、基本技能”的训练与考核，把“严格要求、严密组织、严谨态度”落实到各项工作中。

第五十九条 医院建立不良事件上报系统，强化重点部门、重点人员、重点环节的安全管理，完善工作流程和应急预案，建立健全医疗安全风险防范体系。

第六十条 医院定期开展患者和员工满意度调查，努力改善患者就医体验和员工执业感受。

第六十一条 医院设立患者投诉与服务部门，开设医患纠纷处理窗口，对外公布医患纠纷处理制度、服务流程和投诉电话，支持医患之间依法处理矛盾纠纷，支持医疗纠纷人民调解组织参与本院医患纠纷调解服务。

第六节 财务资产管理

第六十二条 医院经费来源主要包括政府财政补助收入、上级补助收入、事业收入、经营收入、基本建设拨款收入及其他收入。医院资产为国家所有，医院对占有、使用的国有资产依法依规实施管理。医院任何部门和个人不得侵占、挪用医院资产。

第六十三条 医院实行“统一领导、集中管理”的财务管理体制。财务收支、预算决算、会计核算、成本管理、价格管理、资产管理等工作必须纳入医院财务部门统一管理。

第六十四条 医院实施全面预算管理，建立健全预算管理制度；强化成本核算与控制，逐步实行医院全成本核算。

第六十五条 医院依照相关财经法律法规和制度，结合医院宗旨，制定本院财务会计管理制度、财务会计内部控制制度、国有资产管理制度和对外投资合作制度等；依法进行会计核算，实行财务监督，加强经济管理，提高经济效益，实现国有资产保值增值。

第六十六条 医院接受捐赠须严格遵守国家法律法规，坚持自愿无偿、公益性和公开性原则。捐赠的使用须按照医院宗旨、捐赠协议约定和相关规定开展。

第六十七条 医院执行九江市三甲医院的价格收费标准和管理要求。

第六十八条 医院因法定情形应当终止的，应在市医管会、九江学院和其他有关部门的指导下，成立清算机构，完成清算工作。医院终止后的剩余资产，在市医管会、九江学院和有关机关的监督下，按照有关法律法规进行处置。

第七节 后勤、设备、物资和信息管理

第六十九条 医院后勤管理秉承“安全第一、服务患者、服务一线”的原则，按照规范化、标准化、专业化、信息化、智能化的要求，建立健全“后勤一站式”服务模式，推进医院后勤服务社会化。

第七十条 医院强化发展建设规划编制和项目前期论证，落实基本建设项目法人责任制、招标投标制、合同管理制、工程监制、质量责任终身制等。

第七十一条 医院合理配置适宜医学装备，建立采购、使用、维护、保养、处置全生命周期管理制度。药品、耗材等采购依据国家规范实行制度化管埋。

第七十二条 医院要按照国家和行业发布的信息化相关标准和规范性文件要求，大力推进信息系统标准化、规范化建设，基于医院信息平台建立实用共享的医疗信息系统，推进医院内部信息系统与区域全民健康信息平台互联互通，强化医疗健康数据分析应用，提高医院服务质量和管埋效率。积极应用新兴信息技术，不断拓展医疗服务空间和内容，优化医疗服务模式。完善信息安全保护制度，强化患者隐私保护，加强医院网络和信息安全建设管埋。

第八节 文化建设

第七十三条 文化建设是医院发展战略的重要内容。医院秉承“全心全意为人民健康服务”的宗旨，弘扬和践行“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的医疗卫生职业精神，引导员工树立共同的使命追求、价值观和行为方式，激发员工爱院、敬业、奉献的热情，增强医院凝聚力，不断提高医院文化软实力。

第七十四条 医院围绕文化建设目标愿景制定建设规划，分

解任务目标，形成工作机制。文化建设由工会负责，医院保障文化建设充足的经费和人员投入。

第七十五条 强化精神引领，注重选树宣传先进典型，发挥典型示范带头作用，围绕典型人物打造医院品牌。

第七十六条 将文化元素融入医院环境建设，以患者为中心设计诊疗分区、就诊流程，充分利用院内空间建设医院文化宣传阵地，营造健康氛围，增强患者信心，倡导医患和谐。设置文化设施，建设文化场馆，打造文化传播品牌。

第七十七条 积极履行社会责任，服务和贡献社区；开展公益活动，帮扶弱势群体，以医院文化引领社会文明。

第七十八条 医院院徽：



2008年，经过修改和重新设计的圆形院徽正式确定。其意义如下：

1. 中间的十字由四颗心组成，意为医护人员“爱心、信心、耐心、责任心”，代表着全心全意为人民健康服务的精神。
2. 十字心形的中间是一名护士正在操作点滴情景的抽象化，

寓意辛勤工作的敬业精神。同时，圆点代表着太阳，寓意附院蒸蒸日上不断发展的方向；右下方是一片健康向上的绿叶，寓意朝气蓬勃，不断开拓的美好未来。

3. 树叶的造形即是附属医院“附”字的汉语拼音“F”的艺术型字母，而左上方圆点与“F”字母巧妙组成“Y”字（即涵盖“附院”的含义）。

4. 十字下部的“1877”，简洁一个建院时间，直接引人探寻九江学院附属医院悠久的历史渊源和深厚的文化底蕴。

第七十九条 医院院庆日：9月6日

第六章 附则

第八十条 医院有下列情形之一的，应当修改章程：

（一）章程规定的事项与法律、法规、规章和国家有关政策相冲突的。

（二）法律、法规、规章和国家有关政策发生变化，需要对章程进行相应调整的。

（三）医院名称、类别等级、办医宗旨、发展目标等实际情况发生变化的。

（四）章程内容与患者利益或员工整体利益不符的。

（五）有权提议修改章程的机构认为应当修改章程的其他情形。

第八十一条 医院按照如下程序修订章程：

（一）成立章程修订工作小组，在广泛调研和征求意见的基础上，形成章程修订意见。

（二）将章程修改意见逐级提交院长办公会、党委会审议，形成章程修订草案。

（三）将章程修订草案提交职工代表大会审议。由章程修改工作小组就修订情况与主要问题，向职工代表大会做出说明。

（四）报请行政主管部门审查批准。

（五）以医院名义发布，并报送登记管理机关备案。

第八十二条 医院依据本章程制订完善相关规章制度和规范性文件，按照本章程实施管理和履行职能。凡与本章程不一致的，以本章程为准。本章程未尽事宜，依照国家法律、行政法规及国家政策办理。

第八十三条 本章程于 2023 年 3 月 28 日修订之日起生效。2019 年 12 月 22 日印发章程作废。

第八十四条 本章程解释权属于九江学院附属医院。

